

CATALOGUE FORMATIONS E-LEARNING



Conformité & Responsabilités en entreprise

10 PAGES

Conformité & Responsabilités en entreprise

L'obligation générale de sécurité
Le DUERP : un outil obligatoire et stratégique
Responsabilités spécifiques des employeurs et managers
Formations à la sécurité : cadre réglementaire et obligations
Audits et contrôles de conformité : acteurs, processus, enjeux
Sanctions administratives et pénales en cas de manquement
Responsabilités en cas de sous-traitance ou de travail externalisé



L'OBLIGATION GÉNÉRALE DE SÉCURITÉ

Maîtrisez vos obligations légales en matière de sécurité et anticipez vos responsabilités. Découvrez comment protéger vos salariés tout en vous protégeant juridiquement. Analysez des cas concrets pour éviter les erreurs coûteuses.

Objectifs pédagogiques

- Identifier les fondements juridiques de la sécurité au travail.
- Expliquer l'obligation de résultat en matière de sécurité.
- Reconnaître les responsabilités civiles et pénales de l'employeur.
- Analyser des exemples récents de jurisprudence.



Niveau Initiation



Tous publics



7h environ



Aucun prérequis



Sans audio description
ni sous-titrage

Matériel nécessaire

Disposer d'un ordinateur ou d'une tablette
Une connexion Internet

Modalités d'évaluation des acquis

Auto-évaluation sous forme de questionnaires
Exercices sous formes d'ateliers pratiques
Questionnaire de positionnement & Evaluation à chaud.

Moyens pédagogiques et techniques

Accès au cours en ligne
Cours théorique au format vidéo
Accessible via un ordinateur ou une tablette
Assistance par téléphone et/ou email



FORMATEUR(ICE) :
Disposant de plusieurs années d'expérience
dans l'enseignement de cette discipline.



ACCESSIBILITE
Formations en distanciel accessibles aux
personnes à mobilité réduite
Audiodescription et sous titrage non disponibles

PROGRAMME

Fondements juridiques : articles L4121-1 à L4121-5 du Code du travail
Obligation de résultat en matière de sécurité
Responsabilités civiles et pénales de l'employeur
Jurisprudence récente : exemples concrets
Validation

LE DUERP : UN OUTIL OBLIGATOIRE ET STRATÉGIQUE

Transformez le DUERP en véritable levier de performance et de prévention. Apprenez à construire, mettre à jour et valoriser ce document clé. Évitez les sanctions et renforcez la sécurité de vos équipes.

Objectifs pédagogiques

Définir le rôle et les objectifs du DUERP.

Décrire le contenu attendu et les mises à jour nécessaires.

Expliquer l'implication du CSE dans le processus.

Identifier les risques liés à l'absence ou l'obsolescence du DUERP.



Niveau Initiation



Tous publics



8h environ



Aucun prérequis



Sans audio description
ni sous-titrage

Matériel nécessaire

Disposer d'un ordinateur ou d'une tablette

Une connexion Internet

Modalités d'évaluation des acquis

Auto-évaluation sous forme de questionnaires

Exercices sous formes d'ateliers pratiques

Questionnaire de positionnement & Evaluation à chaud.

Moyens pédagogiques et techniques

Accès au cours en ligne

Cours théorique au format vidéo

Accessible via un ordinateur ou une tablette

Assistance par téléphone et/ou email



FORMATEUR(ICE) :

Disposant de plusieurs années d'expérience
dans l'enseignement de cette discipline.



ACCESSIBILITE

Formations en distanciel accessibles aux
personnes à mobilité réduite

Audiodescription et sous titrage non disponibles

PROGRAMME

Définition et objectifs du DUERP

Contenu attendu et modalités de mise à jour

Implication du CSE, méthodologie d'évaluation des risques

Conséquences d'un DUERP absent ou obsolète

Validation

RESPONSABILITÉS SPÉCIFIQUES DES EMPLOYEURS ET MANAGERS

Clarifiez la répartition des responsabilités entre dirigeants et encadrants. Prévenez les zones de flou qui peuvent coûter cher en cas d'accident. Adoptez les bonnes pratiques pour tracer vos actions de prévention.

Objectifs pédagogiques

- Décrire la chaîne de responsabilité en entreprise.
- Expliquer le rôle de la délégation de pouvoir.
- Analyser les manquements des managers intermédiaires.
- Mettre en place une traçabilité claire des actions.



Niveau Initiation



Tous publics



5h environ



Aucun prérequis



Sans audio description
ni sous-titrage

Matériel nécessaire

Disposer d'un ordinateur ou d'une tablette
Une connexion Internet

Modalités d'évaluation des acquis

Auto-évaluation sous forme de questionnaires
Exercices sous formes d'ateliers pratiques
Questionnaire de positionnement & Evaluation à chaud.

Moyens pédagogiques et techniques

Accès au cours en ligne
Cours théorique au format vidéo
Accessible via un ordinateur ou une tablette
Assistance par téléphone et/ou email



FORMATEUR(ICE) :

Disposant de plusieurs années d'expérience
dans l'enseignement de cette discipline.



ACCESSIBILITE

Formations en distanciel accessibles aux
personnes à mobilité réduite
Audiodescription et sous titrage non disponibles

PROGRAMME

Chaîne de responsabilité : de la direction aux encadrants
Responsabilité en cas de délégation
Cas pratiques : manquement d'un manager intermédiaire
Bonne traçabilité des actions de prévention
Validation

FORMATIONS À LA SÉCURITÉ : CADRE RÉGLEMENTAIRE ET OBLIGATIONS

Optimisez votre plan de formation en intégrant les obligations légales de sécurité. Assurez la montée en compétence de tous les salariés, y compris les nouveaux et intérimaires. Faites de la formation un pilier de votre politique RH.

Objectifs pédagogiques

- Identifier les formations obligatoires selon les postes.
- Expliquer les besoins spécifiques des nouveaux arrivants.
- Décrire la périodicité et la traçabilité des formations.
- Relier la formation sécurité aux enjeux RH.



Niveau Initiation



Tous publics



7h environ



Aucun prérequis



Sans audio description
ni sous-titrage

Matériel nécessaire

- Disposer d'un ordinateur ou d'une tablette
- Une connexion Internet

Modalités d'évaluation des acquis

- Auto-évaluation sous forme de questionnaires
- Exercices sous formes d'ateliers pratiques
- Questionnaire de positionnement & Evaluation à chaud.

Moyens pédagogiques et techniques

- Accès au cours en ligne
- Cours théorique au format vidéo
- Accessible via un ordinateur ou une tablette
- Assistance par téléphone et/ou email



FORMATEUR(ICE) :

Disposant de plusieurs années d'expérience dans l'enseignement de cette discipline.



ACCESSIBILITE

Formations en distanciel accessibles aux personnes à mobilité réduite
Audiodescription et sous titrage non disponibles

PROGRAMME

Formations obligatoires selon les postes (ex : incendie, gestes et postures, CACES)
Cas des nouveaux arrivants, intérimaires et jeunes travailleurs
Périodicité, modalités, traçabilité
Enjeux RH : impact sur le plan de formation
Validation

AUDITS ET CONTRÔLES DE CONFORMITÉ : ACTEURS, PROCESSUS, ENJEUX

Soyez prêts face aux inspections et audits de conformité. Découvrez les attentes des organismes de contrôle et anticipez leurs demandes. Appuyez-vous sur des outils internes pour rester toujours en règle.

Objectifs pédagogiques

- Identifier les acteurs des contrôles (Inspection, CARSAT, DREETS).
- Décrire les étapes d'un audit ou d'un contrôle.
- Préparer efficacement les documents attendus.
- Utiliser des outils pour limiter les écarts.



Niveau Initiation



Tous publics



3h environ



Aucun prérequis



Sans audio description
ni sous-titrage

Matériel nécessaire

Disposer d'un ordinateur ou d'une tablette
Une connexion Internet

Modalités d'évaluation des acquis

Auto-évaluation sous forme de questionnaires
Exercices sous formes d'ateliers pratiques
Questionnaire de positionnement & Evaluation à chaud.

Moyens pédagogiques et techniques

Accès au cours en ligne
Cours théorique au format vidéo
Accessible via un ordinateur ou une tablette
Assistance par téléphone et/ou email



FORMATEUR(ICE) :
Disposant de plusieurs années d'expérience
dans l'enseignement de cette discipline.



ACCESSIBILITE
Formations en distanciel accessibles aux
personnes à mobilité réduite
Audiodescription et sous titrage non disponibles

PROGRAMME

Inspections de l'inspection du travail / CARSAT / DREETS
Déroulement d'un audit ou d'un contrôle
Préparer et anticiper les demandes documentaires
Outils de pilotage interne pour prévenir les écarts
Validation

SANCTIONS ADMINISTRATIVES ET PÉNALES EN CAS DE MANQUEMENT

Protégez votre entreprise et vos équipes contre les sanctions en cas de manquement. Comprenez les risques financiers, juridiques et réputationnels liés à la sécurité. Apprenez à réagir efficacement en cas de contentieux.

Objectifs pédagogiques

- Distinguer les différents types de sanctions.
- Identifier les responsabilités individuelles.
- Expliquer les conséquences sur l'image et la réputation.
- Présenter les recours possibles en cas de litige.



Niveau Initiation



Tous publics



7h environ



Aucun prérequis



Sans audio description
ni sous-titrage

Matériel nécessaire

Disposer d'un ordinateur ou d'une tablette
Une connexion Internet

Modalités d'évaluation des acquis

Auto-évaluation sous forme de questionnaires
Exercices sous formes d'ateliers pratiques
Questionnaire de positionnement & Evaluation à chaud.

Moyens pédagogiques et techniques

Accès au cours en ligne
Cours théorique au format vidéo
Accessible via un ordinateur ou une tablette
Assistance par téléphone et/ou email



FORMATEUR(ICE) :
Disposant de plusieurs années d'expérience
dans l'enseignement de cette discipline.



ACCESSIBILITE
Formations en distanciel accessibles aux
personnes à mobilité réduite
Audiodescription et sous titrage non disponibles

PROGRAMME

Typologie des sanctions (amendes, astreintes, fermeture d'établissement)
Responsabilités individuelles (chef d'entreprise, encadrants)
Conséquences sur l'image et la réputation
Recours et contentieux : que faire en cas de litige
Validation

RESPONSABILITÉS EN CAS DE SOUS-TRAITANCE OU DE TRAVAIL EXTERNALISÉ

Sécurisez vos relations avec les sous-traitants grâce à des pratiques contractuelles solides. Maîtrisez les obligations de coordination et les risques de coactivité. Assurez une gestion responsable et conforme de vos prestataires.

Objectifs pédagogiques

Expliquer les obligations de coordination sécurité.

Identifier les risques liés à la coactivité.

Décrire les points de vigilance avec les prestataires.

Intégrer les bonnes pratiques contractuelles.



Niveau Initiation



Tous publics



8h environ



Aucun prérequis



Sans audio description
ni sous-titrage

Matériel nécessaire

Disposer d'un ordinateur ou d'une tablette

Une connexion Internet

Modalités d'évaluation des acquis

Auto-évaluation sous forme de questionnaires

Exercices sous formes d'ateliers pratiques

Questionnaire de positionnement & Evaluation à chaud.

Moyens pédagogiques et techniques

Accès au cours en ligne

Cours théorique au format vidéo

Accessible via un ordinateur ou une tablette

Assistance par téléphone et/ou email



FORMATEUR(ICE) :

Disposant de plusieurs années d'expérience
dans l'enseignement de cette discipline.



ACCESSIBILITE

Formations en distanciel accessibles aux
personnes à mobilité réduite

Audiodescription et sous titrage non disponibles

PROGRAMME

Obligations de coordination sécurité (Plan de prévention, PPSPS)

Coactivité et transfert de responsabilité

Vigilance en matière de prestataires (nettoyage, maintenance, sécurité)

Bonnes pratiques contractuelles (clauses de sécurité, audits préalables)

Validation

**Vous voulez
en
savoir plus ?**

Contactez - nous :

contact@organonconseils.com

06 07 82 47 57

www.organonconseils.com

